

## KDB산업은행 전문직원(전문직B) 채용공고(안)

1. 직원구분 : 전문직원(전문직B)

2. 수행직무 : 기록물 관리

3. 채용예정인원 : 1명

4. 응시자격

- 「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조 제1항 1호 또는 2호에 해당하는 자
  - 제78조 1항 1호 : 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자
  - 제78조 1항 2호 : 기록관리학 학사학위를 취득하거나 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람
- 남성의 경우 병역필 또는 면제자  
(2018. 6. 30 이전 전역이 가능한 자 포함)
- '18. 7월부터 근무 가능한 자
- 산업은행 인사내규 상 결격사유에 해당되지 않는 자

◆ 산업은행 인사내규상 결격사유

1. 피성년후견인, 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
4. 법원의 판결에 의하여 자격정지 또는 자격을 상실한 자
5. 당행 이외의 전 직장에서 부정행위 또는 근무태만 등의 사유로 면직된 자 또는 권고사직한 자
6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」상 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 자
7. 「특정경제범죄 가중처벌 등에 관한 법률」상 취업제한 규정을 적용받는 자

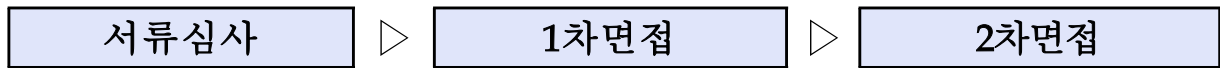
## 5. 우대사항

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업보호대상자
- 전환심의위원회 결정에 따른 우대
  - 2017. 7. 20자 기록물관리 직무 수행 당행 재직자
- 자격요건(「공공기록물 관리에 관한 법률 시행령」 제78조 제1항)을 갖춘 후 기록물 관련분야 실무 1년 이상인 자

## 6. 계약조건

- 정    년 : 60세 (산업은행 전문직원 인사관리세칙 제16조)
- 보수체계 : 기본급 + 상여금
- 보수수준 : 연간보수 36백만원 수준에서 시장임금수준, 대상자의 업무경력 등을 감안하여 개별협의 후 결정

## 7. 채용절차 및 단계별 선발예정인원 등



구분	내용
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용예정인원의 10배수 내외 선발</li> <li>• 지원동기, 지원분야 역량 개발노력 등 입학지원서 평가</li> <li>• 서류심사 합격자 대상 온라인 방식 인성검사 실시</li> </ul>
1차면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용예정인원의 5배수 내외 선발</li> <li>• 직무능력면접</li> </ul>
2차면접	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부서장면접</li> </ul>

## 8. 채용일정

지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 접수기간 : 2018. 4. 26(목) ~ 5. 10(목) 18:00</li> <li>• 접수방법 : 채용홈페이지(recruit.kdb.co.kr)를 통한 인터넷 접수(방문, 우편, e-mail접수는 받지 않음)</li> </ul>				
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 합격자 발표 : 2018. 5월 중순</li> </ul>				
면접	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 20%;">1차</td> <td>• 면접일자 : 2018. 5월 하순</td> </tr> <tr> <td>2차</td> <td>• 면접일자 : 2018. 6월 초순</td> </tr> </table>	1차	• 면접일자 : 2018. 5월 하순	2차	• 면접일자 : 2018. 6월 초순
1차	• 면접일자 : 2018. 5월 하순				
2차	• 면접일자 : 2018. 6월 초순				
건강검진 및 신원조사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 세부일정은 2차면접 합격자 발표 시 공고</li> </ul>				
입 행	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2018. 7월중 입학 예정</li> </ul>				

## 9. 채용단계별 합격자 발표 및 일정변경 등의 안내사항

- 산업은행 채용홈페이지(recruit.kdb.co.kr)를 통해서 공고
  - 합격 여부에 대하여 개별적으로 통지하지 않는 바, 지원자 본인이 채용홈페이지를 통해서 확인

## 10. 제출서류

### □ 서류심사 합격자에 한하여 1차면접 이전 제출(본인확인용)

#### ○ 증명사진, 생월일(4자리)

- ▶ 제출방법 : 서류심사 합격자 발표 시 채용홈페이지에서 사진파일 등 등록
- ▶ 증명사진, 생월일(4자리) 미제출 시 면접참가 불가

### □ 서류심사 합격자에 한하여 1차면접시 제출

#### ○ 취업보호대상자증명서 원본 1부 (해당자에 한함)

#### ○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인증명서 (복지카드 사본 등) 1부 (해당자에 한함)

#### ○ 이전 직장 경력증명서 원본 1부 (해당자에 한함)

### □ 2차면접 합격자에 한하여 예비소집시 제출

#### ○ 최종학력 성적증명서 및 졸업(예정)증명서 원본 각 1부

- ▶ 석사학위 이상 취득자는 대학 성적증명서 및 졸업증명서를 함께 제출

#### ○ 기록관리학 교육과정 이수 증명서 (해당자에 한함)

#### ○ 기록물관리 전문요원 시험 합격증서 (해당자에 한함)

#### ○ 주민등록초본(병역내역 포함) 또는 전역예정증명서 1부 (해당자에 한함)

#### ○ 신원조사 관련 서류 (합격자앞 별도통보)

## 11. 기 타

- 은행의 사정에 따라 채용절차와 일정 등은 변경될 수 있음
- 건강검진 및 신원조사 결과 채용결격사유가 발생할 경우 합격이 취소됨
- 지원서의 기재사항 및 제출서류가 사실과 다를 경우 합격(채용)이 취소됨
- 제출서류는 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내 반환 청구 가능함  
- 별첨1의 양식(채용서류 반환청구서)을 작성하여 [recruit@kdb.co.kr](mailto:recruit@kdb.co.kr) 앞 신청
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 입행포기 등에 따른 결원 발생 시 차순위 예비합격자로 충원할 수 있음
- 지원서류의 기재착오 및 누락, 연락불가 등으로 인한 불이익은 책임지지 않음
- 채용비위 사실이 확인될 경우 합격(채용)이 취소됨은 물론 향후 5년간 응시가 제한됨
- 다른 공공기관에서 부정확한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에도 합격(채용)이 취소됨
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지([recruit.kdb.co.kr](http://recruit.kdb.co.kr))의 “온라인 채용 문의 → 채용Q&A” 활용

(우)07242 서울특별시 영등포구 은행로 14

【 KDB산업은행 인사부 채용담당자 ☎ 02-787-6335, 6309, 6308 】

**별첨1**

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

**채용서류 반환청구서**

접수번호		접수일자
청구인	성명	접수번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국산업은행 귀하

**공지사항**

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.