



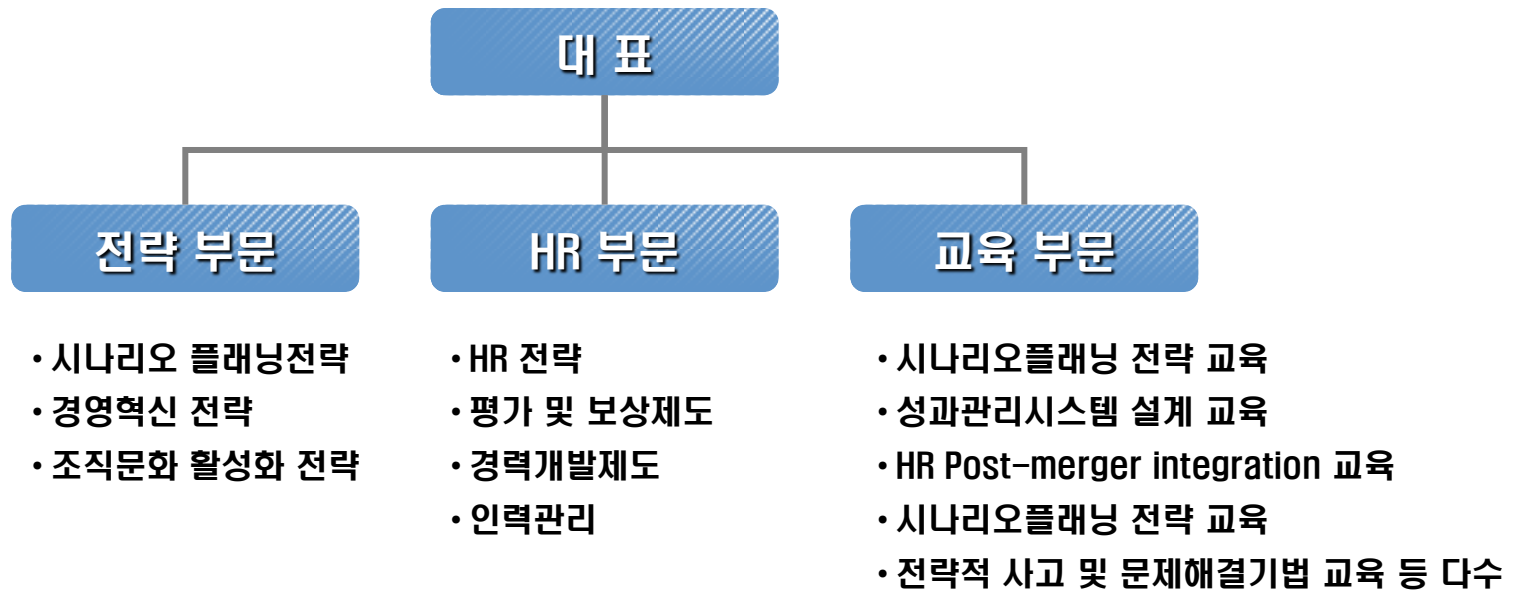
Introduction to **inFuture Consulting**

Since 2002

www.infuture.kr



- 2002년 9월 경영컨설팅 부피크 HEXAS(헥사스) 설립
- 2005년 3월 inFuture Consulting(인퓨처컨설팅)으로 사명 변경



인퓨처컨설팅이 전략 및 인사 전문가입니다.



컨설팅 영역 *Our Specialty*

인류처컨설팅이 인사전략, 시나리오플래닝, 경영자문서비스, 교육 등의 영역에 대한 전문서비스를 제공하고 있습니다.

HR Consulting

글로벌 회사에서의 경험과 지식을 바탕으로 새로운 인사관리에 대한 실무적 솔루션을 공합니다.

- 조직진단 및 재설계
- 성과평가 및 전략적 보상
- 역량모델링 및 CDP
- 핵심인재관리
- 적정인력산정

Scenario Planning

인류처컨설팅의 고유방법론인 시나리오플래닝을 활용하여 보다 정교한 전략 수립이 될 수 있도록 도와 드립니다.

Management Advisor

CEO 및 경영진을 대상으로 전략의 수립과 실행, 인재 및 조직관리 등 폭넓은 경영이슈에 대하여 함께 고민하고 해결하는 장기적인 조연자 역할을 해 드립니다.

Education

인류처컨설팅의 전문지식을 교육을 통해 고객과 함께 나누고자 합니다.

- 문제해결접근 방법론 교육
- 성과평가 및 보상체계 설계 방법론 교육
- 시나리오플래닝 워크샵 교육
- 전략수립방법론 교육

대표 컨설턴트 Rep. Consultant



"안녕하십니까? 유정식입니다."

단순히 보고서만 던져주는 컨설팅 형식을 배제하고 지속적인 어드바이스를 위주로 밀착 서비스를 제공하는 것이 인퓨처컨설팅의 일하는 방식입니다.

시나리오플래닝을 비롯하여 조직 내부의 문화상의 이슈, 인사관리 및 인재양성에 관한 이슈 등에 대하여 노하우와 지식, 경험을 공유하겠습니다.

감사합니다.

Email) jsyu@infuture.co.kr
Cell) 010-8998-8868

컨설팅 경력

[일부]

주요경력

- 現 inFuture Consulting 대표
- Arthur Andersen 시니어컨설턴트
- Watson Wyatt 시니어컨설턴트
- 연세대학교 경영대학원 석사
- 포항공과대학교 산업공학 학사

전문영역

- 시나리오 플래닝
- 비전 및 경영전략
- 인사전략 (평가, 보상, 경력개발, 인력조정 등)

저서

- '시나리오 플래닝', 지형(2009.1)
- '경영, 과학에게 길을 묻다', 위즈덤하우스(2007.11)
- '컨설팅 절대 받지 마라', 거름(2007.1)
- '경영유감', 거름 (2006.5)
- 역서 '스태핑(Staffing)', 거름 (2006.8)

- 동우화인켐 비전 및 중장기 전략 수립
- 행정자치부 역량모델링 및 교육로드맵 수립
- 풍림산업 HR제도 개선 자문
- PCA생명 전략추진조직 설계
- 법제처 경력개발제도 설계
- SBS 미디어넷 연봉제 설계
- KNN 평가제도 및 연봉제 설계
- 한라건설 평가제도 개선
- 산림조합 및 중앙회 직무분석 및 적정인력 산정
- 포스데이타 인력육성방안 수립
- 관세청 통합 HRM 기본모델 수립
- 대림산업 인력진단 및 HR전략 수립
- CDI홀딩스 HR제도 자문
- 동부제강 평가/보상제도 진단
- 동부제강 적정인력산정 및 인력효율화 방안 수립
- 아이비클럽 인사전략 수립
- KT&G 시나리오플래닝 전략 수립
- 리얼컴퍼니 경영전략 및 인사전략 수립 등 다수

인사 미래가 두. 인퓨처컨설팅의 대표 컨설턴트, 유정식입니다.



고객사 *Our Customers*

프로젝트 리스트

울산MBC 직무분석 및 직무효율화 방안 수립, 2002

철시큐리티 MBO 제도 자문, 2002

리얼컴퍼니 경영전략/인사제도 수립, 2003

우대칼스 인사전략 수립 및 제도 혁신, 2003

아이비클럽 HR 전략 및 평가/보상제도 수립, 2004

관세청 통합HRM 기본모델 수립, 2005

바이엘코리아 역량모델링, 2009

엔비전 역량평가 제도 수립, 2008

CDI홀딩스 적정급여수준 조사 및 자문, 2005
경영 및 HR 자문, 2005

동부제강 적정인력산정 및 인력효율화, 2004
평가 및 보상제도 진단, 2004

대림산업 중장기 인력계획 및 HR전략 수립, 2005
학습조직 운영 진단, 2006
EOS 및 조직진단, 2007

레인콤 직원만족도 조사 및 조직진단, 2005

포스데이타 역량모델링 및 교육 로드맵 수립, 2005

법제처 경력개발제도 설계, 2006

행정자치부 역량모델링 및 교육 로드맵 수립, 2006

이 부처는 인사관리 분야의 최고 전문기관입니다. 인사관리 분야의 최고 전문기관입니다.



고객사 *Our Customers (계속)*

프로젝트 리스트

이 프로젝트는 인사부문의 전략 수립과 관련하여
 다양한 분야의 전문 컨설팅을 제공하여
 고객사의 업무 효율을 높이고
 조직의 경쟁력을 강화하는 데
 기여하였습니다.

- | | | | |
|-----------------|--|-------------------|---|
| KT&G | 시나리오플래닝 전략, 2003
선택적 복리후생 연구, 2003
사내근로복지기금 연구, 2004
해외진출타당성 분석연구, 2004
중앙연구원 조직진단, 2005
중앙연구원 조직진단, 2007 | 소니컴퓨터ENT | 조직진단, 2008 |
| 동우화인켐 | 비전 및 중장기 전략 수립, 2007~2008 | 산림조합 | 회원조합 직무분석 및 적정인력 산정, 2005
중앙회 직무분석 및 적정인력 산정, 2006 |
| 풍림산업 | HR 제도 설계 자문, 2007 | 한국수자원공사 | 내부평가제도 진단, 2005
내부평가제도 진단, 2006 |
| PCA생명 | 전략기획 조직 재설계, 2007 | 한라건설 | 역량모델링 및 평가./승진제도 혁신, 2006 |
| C사 | 인력 Assessment 및 효율화, 2008 | SBS미디어넷 | 연봉제 재설계, 2006 |
| 요코가와전기 | 역량모델링 및 평가제도 개선, 2009 | KNN (부산방송) | 평가제도 및 연봉제 재설계, 2006 |
| | | 아시아나IT | 역량모델링 및 교육 로드맵 수립, 2007 |
| | | 메가메디칼 | 역량모델링 및 연봉제 설계, 2007 |
| | | 한국표준협회 | HR 진단 및 To-Be 모델 설계, 2010 |
| | | 빅슬론 | 조직 진단 및 To-Be 과제 설계, 2010 |



인풋처의 책 *Publication*

인풋처 컨설팅이 경영, 과학, 인문, 예술 분야의 책을 지속적으로 발굴하고 있습니다.



시나리오 플래닝

유정식
2009.1
지형



경영, 과학에게 길을 묻다

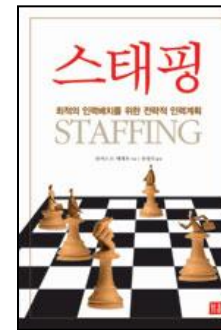
유정식
2007.11
위즈덤하우스



컨설팅 절대 받지 마라

유정식
2007.1
거름

Book List



스태핑

토머스 베체트
유정식 譯
2006. 8
거름



경영유감

유정식
2006. 5
거름

저희 홈페이지의 의도들이 들어오시면
인퓨처컨설팅의 노하우가 담긴 다양한
정보와 자료를 보실 수 있습니다.

The screenshot shows a web browser window displaying the homepage of inFuture Consulting. The browser's address bar shows the URL http://www.infuture.kr/. The website has a navigation menu with 'Home', 'Tag', 'Location', 'Media', and 'Guestbook'. The main content area features a blog post titled '2009/11/26 11:16 시나리오 플래닝, 이제 온라인 교육으로!' (Scenario Planning, Now Online Education!). The post is by '유정식' (Yoo Jeong-sik) and is part of a series 'InFuture Consulting 소개/[새소식] what's new?'. The text of the post discusses the development of online education content for scenario planning, mentioning that while content for specific companies is not yet available, general content for all is being prepared. A sidebar on the right contains a cartoon illustration of the author, '유정식' (Yoo Jeong-sik), and a list of social media links including HanRSS, eonline, and Twitter. At the bottom of the page, there is a thumbnail for a presentation titled '12. 시나리오 리스크 측정' (12. Scenario Risk Measurement) with a detailed table of contents.

2009/11/26 11:16
시나리오 플래닝, 이제 온라인 교육으로!
 Posted by 유정식 Posted in "InFuture Consulting 소개/[새소식] what's new?"

현재 모 기업을 대상으로 시나리오 플래닝을 주제로 한 온라인 교육 콘텐츠가 개발 완료 단계에 있습니다. 아직은 특정 기업만을 위한 콘텐츠라서 일반에 공개하지 못합니다. 하지만, 내년 초에 일반인들을 대상으로 한 온라인 교육 콘텐츠를 별도로 개발하여 오픈할 예정입니다.

조금만 기다리시면, 시나리오 플래닝을 온라인으로 만나볼 수 있습니다.
 여러분의 많은 기대를 바랍니다.

12. 시나리오 리스크 측정
 "나만 알아 있는데 말 고기만 써서 동해산이" 그러라 남자가 알면다는 듯 대답했다.
 "말년의 수치가 더 정확하다" - 송국원(사) 고사

- M1 시나리오 플래닝 방법론
- M2 시나리오 플래닝 방법론
- M3 시나리오 플래닝 방법론

• 시나리오 플래닝
 • 교육 프로그램
 • Twitter : @in_future
 • Naver OpenCast

• Admin
 • Write Post

HanRSS eonline

12. 시나리오 리스크 측정

1. Opening Book
 • 1. 중앙적 리스크요인
 • 2. 리스크 측정 방법
 • 3. 중앙적 리스크 측정
 • Scenario Mission
 • Quiz Quiz
 • Closing Book





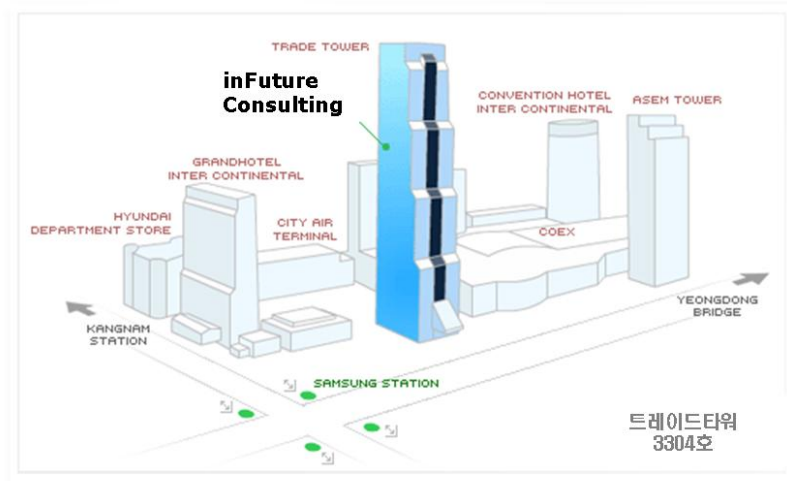
감사합니다



오시는 길

서울시 강남구 삼성동 무역센터 트레이드타워 3304호

<http://www.inFuture.kr>



TEL 02-6007-2340

FAX 02-6008-7799